

IEP : cours de 4ème année

– Option GESTION DES RESSOURCES HUMAINES – HSP1H4M30.

Volume horaire total : 24 heures

Intervenants

Daniel SAUTRON, Chef du Service Finances et Ressources humaines, Direction des collèges, Conseil Départemental du Bas-Rhin

Jocelyne YALENIOS, Maître de conférences, Ecole de Management, Université de Strasbourg

Description du cours et objectifs pédagogiques

Ce cours généraliste dédié à la gestion des ressources humaines (RH) a pour objectif de donner une vision globale des ressources humaines dans ses différents aspects et de présenter les principaux enjeux, missions et activités liés aux différentes fonctions RH. Ce cours aborde également les spécificités du management des RH dans le secteur public, ses processus.

A l'issue du cours, l'étudiant(e) devrait être capable de / d' ... :

- Décrire la place et le rôle de la Fonction Ressources Humaines au sein d'une Organisation
- Définir les principales missions et pratiques de la fonction Ressources Humaines dans une organisation et dans le secteur public en particulier
- Expliquer les mécanismes et processus de la fonction RH
- Discuter des enjeux et des défis de la Fonction Ressources Humaines dans une Organisation

Contenu

- Les évolutions et les perspectives de la fonction RH (Internationalisation, RSE...)
- La place et le rôle de la fonction RH dans une organisation
- Les enjeux et les objectifs des principales pratiques de gestion des ressources humaines :
 - Recrutement et Emploi
 - Evaluation du personnel
 - Carrières et Formation
 - Rémunération et politique salariale

- Conditions de travail et Qualité de vie au travail
- Dialogue social
- GPEC

Méthodes pédagogiques

- Cours magistraux et mises en situation (étude de cas, exercices...)

Modalités d'évaluation

- Evaluation finale orale individuelle portant sur les apports du cours comptant pour 100% de la note finale

Bibliographie

CADIN L., GUERIN F., PIGEYRE F., PRALONG, J., (2012), Gestion des ressources humaines: pratiques et éléments de théories, 4^{ème} édition, Dunod.

THEVENET M., DEJOUX, C. MARBOT E., (2015), Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines, 4ème édition, Pearson.

MAURY S., (2014), MANUEL DE GRH DANS LA FONCTION PUBLIQUE : DROIT ET PRATIQUE, 4EME EDITION DOCUMENTATION FRANÇAISE